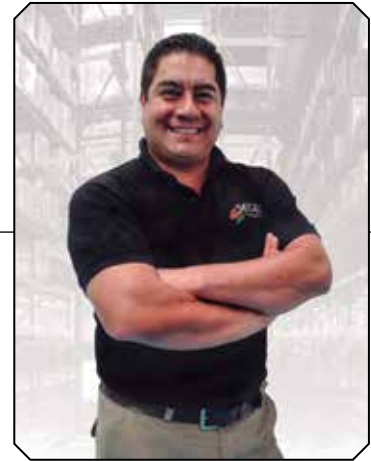


[PROJECTIONS]



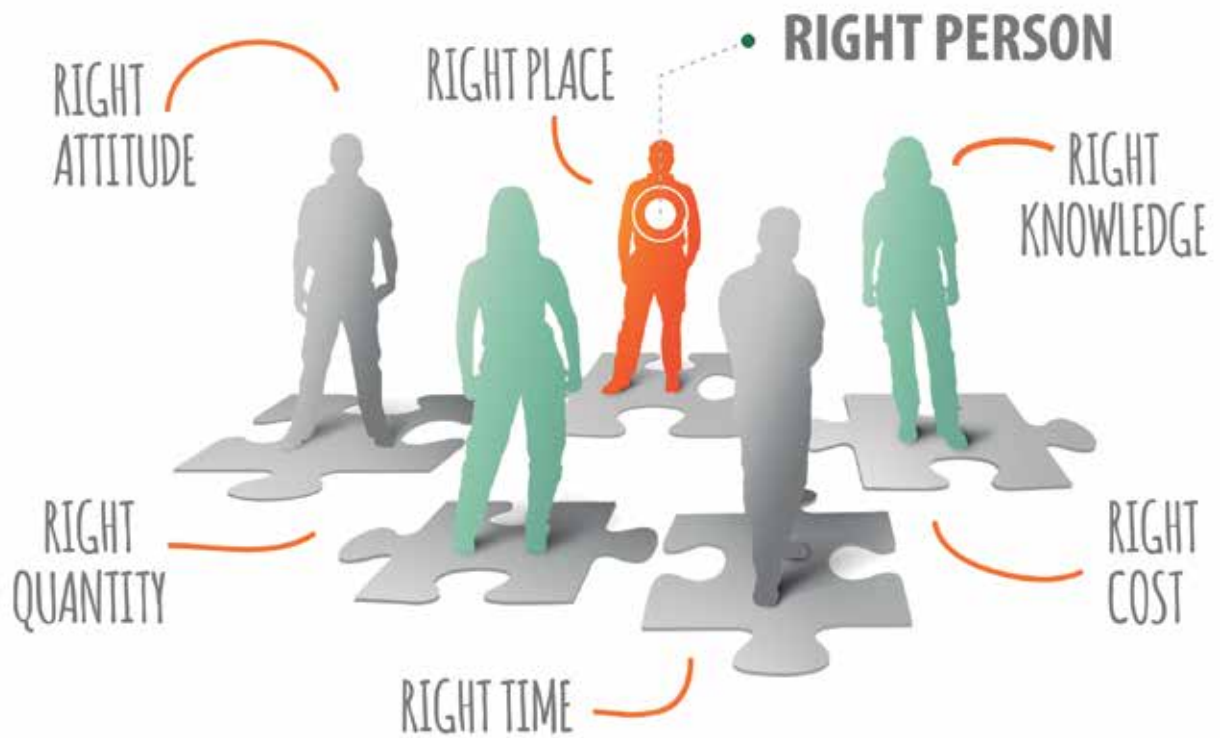
SEGLO Staffing El lado humano de la cadena de suministro

Contar con la persona correcta, en el lugar correcto y realizando el proceso adecuado resulta crucial hoy en día para que la cadena de suministro de una empresa funcione exitosamente; por tanto, la selección de personal es una labor estratégica.

Con más de 17 años de experiencia en México, **SEGLO Staffing** se hace presente en el sector logístico, apoyándole en labores de reclutamiento, selección, entrenamiento y administración de personal, sabedores de que uno de los pilares más importantes para agregar valor en la cadena de suministro es precisamente contar con la persona correcta, en el lugar correcto y realizando el proceso adecuado.

Hoy en día, mantener una fuerza laboral en la cantidad y calidad idóneas es estratégicamente necesario para crear un impacto positivo en la productividad de cualquier empresa; y dado que la logística se ha convertido en el área estratégica de apalancamiento financiero de las empresas, la correcta selección de talento humano especializado es crucial.

- **Reclutamiento.** Sin duda, el talento y la competitividad logística es diferente al resto de los profesionistas del mercado laboral, por lo que también se requiere de una especialización en las labores de reclutamiento. Quién mejor para buscar talento logístico, que una empresa especializada en logística, conocedora del sector, sus desafíos, retos y necesidades.
- **Selección.** El proceso de selección de SEGLO Staffing, no sólo asegura a la persona correcta para cubrir el puesto solicitado, sino además proporciona una experiencia laboral óptima tanto para la empresa cliente como para el profesionista seleccionado.
- **Administración del personal.** Una vez que la persona ha sido seleccionada, SEGLO Staffing



se encarga de su contratación e integración al área laboral, asegurando el resguardo del expediente y trayectoria laboral. Asimismo, cuenta con controles estrictos de incidencias, que permiten un proceso de pago de nómina eficiente y alineado a los requerimientos de los clientes y las obligaciones patronales establecidas.

- **Entrenamiento.** SEGLO Staffing se encarga de habilitar mano de obra para los procesos logísticos en cada uno de los eslabones de la cadena de suministro, para lo cual, el entrenamiento operativo de SEGLO TEC resulta clave de éxito para el desempeño y la excelencia de los seleccionados, y por consiguiente, para la satisfacción del cliente.

De estas cuatro áreas, la selección y el entrenamiento resultan piezas

determinantes del éxito. Consciente de ello, **SEGLO Staffing** ha desarrollado una metodología basada en el uso de herramientas lúdicas, para observar de manera práctica las habilidades de los candidatos. Otro de los aspectos importantes que se analizan es la inteligencia regional o comunitaria, entendiendo que el contexto influye de manera determinante a la persona en aspectos laborales, sociales y económicos. Cada región cuenta con una cultura particular, por lo que no será lo mismo contratar gente en Puebla que en alguna ciudad del Bajío, por ejemplo.

Una vez seleccionada la *persona correcta*, para la *posición correcta*, **SEGLO Staffing** la entrena para realizar de *manera correcta* los procesos que estarán a su cargo; esto se realiza a través de un entrenamiento teórico y práctico, donde los seleccionados



PROJECTIONS



SEGLO es una empresa afiliada a la compañía Schnellecke Logistics Germany, y fue fundada en 1997 en Puebla, México. En sus tres áreas –Staffing, 3PL/LLP, Consulting– es líder ofreciendo soluciones integrales ajustadas a las necesidades particulares de cada cliente, y enfocadas a sectores de alta competitividad y especialización como la industria automotriz y los bienes de consumo, por ejemplo. Su equipo nacional e internacional de profesionales reúne experiencia, talento e innovación para cada desafío.



tienen conocimiento de las instalaciones, el equipo, la documentación y los estándares que deberán manejar, así como el nivel de desempeño, disciplina, orden y limpieza que se espera de ellos. Del mismo modo, el nuevo personal conoce las regulaciones laborales de la empresa, el perfil de los clientes y sus requerimientos, las herramientas disponibles. Se les concientiza sobre la importancia de contribuir a una logística esbelta (Lean Logistics), donde la calidad, la seguridad y eficiencia son prioritarias en aras de alcanzar la productividad esperada.

Nuestros centros de entrenamiento **SEGLO TEC** facilitan una serie de simuladores que reproducen escenarios laborales diferentes, tales como

un almacén, un supermercado o una línea de ensamblaje, por ejemplo, donde el personal reclutado prueba y entrena sus habilidades.

Así, SEGLO Staffing asegura un alto nivel de satisfacción en sus clientes, y provee un personal altamente motivado para el trabajo, donde valores tales como la credibilidad, la equidad, el respeto y la camaradería enriquecen el orgullo de pertenencia de los nuevos empleados. ■

¡No se arriesgue! Llame a los especialistas y conforme el equipo de trabajo correcto.

CONTACTO:

www.seglo-staffing.com.mx